

Участие российских работодателей
в организованном наборе и привлечении
граждан Республики Узбекистан для
осуществления временной трудовой
деятельности на территории
Российской Федерации

Союз экспертов и консультантов
в сфере трудовой миграции
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС
«ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ»

Актуальность организованных форм трудовой миграции



Развитие организованных форм трудовой миграции является одним из важных направлений Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года.

Первый заместитель Министра внутренних дел РФ А.В. Горовой на совещании 14 мая с.г. выделил организованные формы трудовой миграции как приоритетное направление привлечения востребованных трудовых ресурсов.

В настоящее время положительный опыт развития организованных форм трудовой миграции формируется в процессе реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Создание в Узбекистане инфраструктуры содействия оргнабору



Союз экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «Международный альянс «Трудовая миграция»» (Союз МАТМ) имеет 15-летний опыт деятельности по развитию организованных форм трудовой миграции и является одним из операторов реализации Соглашения между Российской Федерацией и Республикой Узбекистан по оргнабору.

В феврале текущего года представители Союза МАТМ в рамках выездного заседания Комиссии по миграционным вопросам и социально-культурной адаптации иностранных граждан Совета при Президенте Российской Федерации по межнациональным отношениям в Самарканде и Ташкенте познакомились с механизмом работы госструктур Узбекистана по организации поиска, отбора, предвыездной подготовки и отправки трудовых мигрантов в Россию по заявкам российских работодателей в соответствии с межправительственным соглашением между Российской Федерацией и Республикой Узбекистан.

Предвыездная подготовка мигрантов в Узбекистане



На территории Узбекистана в Центрах предвыездной подготовки, после получения Заявки на подбор персонала от российского работодателя, проводится следующая работа:

- предварительное анкетирование и собеседование, направленное на определение уровня квалификации кандидата и знания русского языка и, в случае необходимости, прохождение курсов обучения русскому языку;
- отбор и ознакомление кандидатов с вакансиями и условиями работы в соответствии с Заявкой работодателя;
- проверка кандидатов на наличие у них запрета и ограничения на въезд и трудовую деятельность в Российской Федерации;
- проверка наличия у кандидата запрета на выезд из Узбекистана;

Предвыездная подготовка мигрантов в Узбекистане



- прохождение медицинского освидетельствования;
- организация собеседования кандидата с работодателем в дистанционном режиме по каналам интернет коммуникаций;
- предвыездная адаптационная подготовка и инструктаж по вопросам исполнения российского законодательства в сфере пребывания и работы в Российской Федерации;
- содействие в оформлении кредита для оплаты расходов на предвыездную подготовку в Узбекистане, проживание и оформление патента на работу в Российской Федерации;
- содействие в оформлении льготного билета на переезд в регион российского работодателя.

Комплекс работы с мигрантами на российской территории



На территории России операторы организованного набора, в частности, Союз МАТМ с партнерами, осуществляют следующую работу с трудовыми мигрантами, которые после согласования с работодателями, прибывают в российские регионы:

- встреча и размещение кандидатов на работу в общежитиях и постановка на первичный миграционный учет;
- плановое прохождение всех необходимых процедур для получения патента на трудовую деятельность (мед.обследование, оформление полисов добровольного медицинского страхования, прохождение комплексного экзамена по русскому языку и т.д.);

Комплекс работы с мигрантами на российской территории



- прохождение курсов подготовки по русскому языку и адаптационных мероприятий в период прохождения необходимых процедур для получения патента на трудовую деятельность;
- после получения патента на трудовую деятельность кандидаты оформляют трудовые договора с работодателем на предварительно согласованных условиях, оговоренных в заявке работодателя;
- оператор оргнабора продолжает сопровождение трудовых мигрантов до окончания испытательного срока и, в случае обоснованных претензий к трудовым мигрантам со стороны работодателя осуществляет их замену в согласованные сроки.

Разработка дополнительных услуг в рамках оргнабора в Узбекистане



Помимо перечисленных процедур в рамках организованного набора востребованных работников, на территории Узбекистана в настоящее время идет работа по формированию следующих комплексных услуг:

- организация обучения кандидатов на трудоустройство в России по востребованным на российском рынке труда профессиям;
- отработка процедур подтверждения квалификации перед выездом в Россию;
- организация работы в Узбекистане центров оценки квалификации кандидатов по наиболее востребованным профессиональным стандартам, утвержденным в Российской Федерации.

Дополнительные услуги для работодателей в России



Учитывая сложности российского миграционного законодательства и разнообразную правоприменительную практику, работодатели-участники организованного набора могут получить на льготных условиях комплекс услуг по обучению и консультированию, а также экспертному сопровождению по различным актуальным вопросам трудовой миграции, помощь в решении в рамках правового поля всех текущих проблемных вопросов, в частности:

- разработка первичной документации, направленной на исключение рисков при трудоустройстве мигрантов;
- проверка документов иностранных соискателей на предмет достоверности указанных в них сведений;
- разработка унифицированных трудовых и гражданско-правовых договоров с учетом положений миграционного законодательства и т.д.

Последовательность действий работодателя-участника оргнабора



Порядок и последовательность действий работодателя по участию в процессе организованного набора востребованных работников из числа граждан Узбекистана:

- заполнение Заявки установленной формы;
- подписание договора с оператором оргнабора (после изучения Заявки на предмет ее реализации);
- в случае необходимости профессиональной подготовки кандидатов на работу на территории Узбекистана или организации подтверждения профессиональной квалификации, сроки и условия этих услуг оговариваются дополнительно;
- дистанционное согласование кандидатов, участие, в случае необходимости, в их предвыездной подготовке;

Последовательность действий работодателя-участника оргнабора



- после согласования кандидатов подписание с оператором оргнабора соответствующего обязательства по приему на работу каждого согласованного кандидата;
- участие в адаптационных мероприятиях для кандидатов после их прибытия в регион трудоустройства;
- подписание трудового договора с каждым согласованным кандидатом, получившим патент на трудовую деятельность;
- взаимодействие с оператором оргнабора до конца испытательного срока по вопросам возможного несоответствия трудовых мигрантов требованиям Заявки или по обоснованным жалобам со стороны трудовых мигрантов.

Дополнительные требования к работодателю-участнику оргнабора



Межправительственное соглашение по организованному набору между РФ и РУ включает также следующие требования к работодателю-участнику организованного набора (ст. 6, 7, 12):

Обязательными условиями для участия работодателя в организованном наборе и привлечении трудящихся-мигрантов являются следующие:

- обеспечение местами проживания в соответствии с необходимыми санитарно-гигиеническими и иными нормами, безопасными условиями труда и охраны труда, а также техники безопасности на их рабочих местах;
- гарантированная оплата труда не ниже минимального уровня, установленного законодательством Российской Федерации.

Дополнительные требования к работодателю-участнику оргнабора



- Трудящиеся-мигранты имеют право на отдых в соответствии с законодательством Российской Федерации и условиями трудового договора.
- Трудящиеся-мигранты по договоренности с работодателем могут освобождаться от трудовой деятельности в дни официальных праздников Республики Узбекистан.
- В случае смерти или повреждения здоровья трудящегося-мигранта вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания соответствующие гарантии и компенсации предоставляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- В случае смерти или повреждения здоровья трудящегося-мигранта вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине работодателя работодатель возмещает расходы, связанные с возвращением трудящегося-мигранта или перевозкой тела в Республику Узбекистан.

Преимущества работодателя-участника оргнабора



Работодатель - участник организованного набора получает следующие выгоды:

Экономия затрат: передача на аутсорсинг процессов отбора, предвыездной подготовки и оформления патентов для востребованных иностранных работников;

Качество отбора: предварительный отсев несоответствующих кандидатов;

Стабильность: нацеленность мигрантов на длительную работу у работодателя, в том числе, для возврата кредита;

Объемы подбора: возможность отбора больших групп мигрантов в разумный срок;

Преимущества работодателя-участника оргнабора



Гарантированная легальность: прохождение всеми отобранными кандидатами предвыездных процедур и оформление патента;

Возможность для адаптации: реальное знание русского языка на необходимом уровне и прохождение адаптационных мероприятий;

Сопровождение: взаимодействие оператора оргнабора с работодателем и мигрантами в процессе испытательного срока;

Услуги по обучению и консалтингу: получение на льготных условиях услуг в сфере привлечения и использования иностранной рабочей силы.

Заявка работодателя на участие в оргнаборе



В соответствии со статьей 6 межправительственного соглашения по оргнабору, работодатель передает «информацию о наличии свободных рабочих мест, и вакантных должностей, в том числе о заработной плате, режиме работы, квалификационных требованиях, требованиях к образованию, профессиональным знаниям, навыкам опыту работы, предоставлении работодателем дополнительных социальных гарантий».

Информация о Союзе МАТМ

– операторе организованного набора



Союз «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ» (Союз МАТМ) создан в 2003 году. МАТМ является негосударственной некоммерческой организацией, деятельность которой направлена на создание благоприятных условий для оказания услуг, связанных с привлечением и использованием иностранной рабочей силы на территории Российской Федерации, на развитие нормативной правовой базы и компонентов инфраструктуры сферы услуг, предоставляемых как работодателям, так и соискателям вакантных рабочих мест из числа иностранных граждан.

Контакты:

129090, г. Москва, пр. Мира, дом 19, строение 3

+7 (495) 150-20-64; +7(495) 785-11-49

president@ialm.ru dir_matm@ialm.ru